

## **Automatyzacja pracy w procesach HR [NOTKA NA BLOGA DLA URLOPEK.PL]**

Automatyzacja jest procesem, który ma coraz większy wpływ na wszystkie gałęzie biznesu. Nieciekawa, powtarzalna praca przestaje być przeznaczona dla ludzi. Dzieje się tak również w działach HR - jednak nie wszyscy się z tego cieszą.

### **Kto boi się automatyzacji?**

Postępująca automatyzacja budzi obawy niektórych pracowników, bo prowadzi do zmniejszenia ilości pracy do wykonania - z obawy przed utratą etatów, pracownicy bywają nieufni wobec zmian zachodzących w branży. Dotyczy to zwłaszcza rekruterów, którzy mają być w najbliższych latach coraz częściej zastępowani przez programy dokonujące wstępnej selekcji nadsyłanych CV, a nawet przed boty przeprowadzające pierwsze rozmowy rekrutacyjne. Czy naprawdę jest się czego bać?

[...]

### **Zalety powierzania zadań maszynom**

Automatyzacja procesów HR-owych pozwala zmniejszyć ilość popełnianych błędów - czynnik ludzki często jest powodem problemów przy zadaniach, które wymagają dużej precyzji i powtarzalności. Kolejną zaletą jest zwiększenie efektywności pracy działów HR, które nie będą musiały spędzać wielu godzin na mechanicznych czynnościach, a zamiast nich będą mogły poświęcić się kształtowaniu środowiska pracy i satysfakcjonujących zadań opartych na kontakcie międzyludzkim. Jedną z najbardziej wartościowych kompetencji HR-owca jest umiejętność nawiązywania wartościowych relacji - tego jeszcze długo nie będziemy mogli wymagać od robotów.

Trzeba pamiętać, że automatyzacja wiąże się nie tylko z wprowadzaniem do firm sztucznej inteligencji, ale także elektronicznych narzędzi, które przyspieszają wykonywanie codziennych zadań. Wpływ nowych rozwiązań na takie obszary pracy HR-owców jak zarządzanie urlopami, delegacjami czy czasem pracy już teraz jest nie do przecenienia. Na co dzień obserwujemy, jak Urlopek.pl pomaga kształtować sposób działania działów kadr w wielu polskich firmach. Nasze moduły pomagają oszczędzać czas pracowników i usprawniać organizację wielu firm.